



IL PICCOLO PRINCIPE
Società Cooperativa Sociale
O.N.L.U.S.

BILANCIO SOCIALE

2023

Il Piccolo Principe Società Cooperativa
Sociale Onlus

Denominazione	IL PICCOLO PRINCIPE SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE ONLUS
Indirizzo sede legale	VIA EMILIO LEPIDO, 36 E/F
Tipologia	COOPERATIVA SOCIALE
Anno di Costituzione	2001
C.F./P.IVA	06834121003
Iscrizione Albo Nazionale	A120245 del 21.03.2005
Iscrizione Albo Regionale	Decreto Prefettizio N°26928/D dell'11.12.2002 Albo Coop. Soc. Provincia di Roma
Iscrizione Runtis	21922
Codice ATECO	88.91
Telefono	06.71542297
Sito Internet	www.ilpiccoloprincipecoop.it/onlus
Mail	ilpiccoloprincipecoop@gmail.com
Certificazione di Qualità	CN/9272 Sofotec

Cari soci e cari dipendenti,

con questo Bilancio Sociale cogliamo, per il quarto anno, l'opportunità di ripensare al nostro percorso.

Finalità di questo documento è proprio la comunicazione dei risultati raggiunti dalla Cooperativa in questo ultimo anno di attività, dell'impatto della sua attività sociale in relazione alle comunità in cui opera e degli obiettivi futuri di miglioramento.

E' anche uno strumento interno di gestione che ci permette di migliorare la pianificazione futura in termini di risorse umane ed economiche.

La società è retta e disciplinata secondo il principio della mutualità senza fini di speculazione privata e ha per scopo di offrire, tramite i propri soci, servizi di istruzione e formazione, finalizzati a perseguire l'interesse generale della comunità dell'infanzia, sperimentando anche nuove tecnologie e/o attività.

I soci, inoltre, perseguono, tramite la gestione in forma associata delle attività, continuità di occupazione lavorativa, migliori condizioni sociali e professionali. La tutela dei soci lavoratori viene esercitata dalla cooperativa nell'ambito delle leggi in materia, degli statuti e dei regolamenti interni.

La Cooperativa viene retta in ottemperanza ai principi della mutualità, con l'esclusione di ogni finalità speculativa, indirizzata con intento non lucrativo ad attività di utilità sociale, secondo le norme richiamate dallo statuto.

A tale scopo, uniforma la propria organizzazione interna:

1. alle leggi che individuano il concetto di mutualità prevalente, e in particolare all'artt. 2512 e 2513 del Codice civile, in applicazione delle quali l'organismo cooperativo acquisisce in proprio il lavoro, organizzandolo e dirigendolo;
2. al concorso di tutti i soci alla gestione dell'impresa, attraverso la partecipazione alla formazione degli organi sociali e alla definizione della struttura di direzione e di conduzione della società.

Ci auguriamo in primis per il futuro che il Bilancio Sociale diventi sempre più un mezzo che riesca a coinvolgere quanti più livelli organizzativi nella sua stesura così da diventare uno strumento di partecipazione, di comunicazione e di condivisione operativa e strategica.

Buona lettura

La Presidente

Carmela Elena Langella

Nota Metodologica

Il presente Bilancio Sociale riferito all'anno 2023 è stato redatto in conformità alle Linee così come definite nel DM 4 luglio 2019 c.d. "Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore e imprese sociali", al fine di fornire agli stakeholders una rappresentazione completa delle performance per l'anno 2023. La stesura è stata elaborata, rivista e discussa dal Consiglio di Amministrazione per la presentazione all'Assemblea dei Soci, in concomitanza dell'approvazione del Bilancio di esercizio, per l'approvazione del documento definitivo. Viene quindi depositato presso il Registro delle Imprese e pubblicato sul sito internet della cooperativa.

Il lavoro svolto con i precedenti documenti sono stati approfonditi ulteriormente ed integrati, in modo da fornire strumenti utili ad individuare e misurare le attività e gli obiettivi dell'Organizzazione. Nello specifico, si precisa che sono stati analizzati i dati utili alla comprensione della situazione e dell'andamento della Cooperativa e degli impatti economico-sociali dell'attività svolta. Nelle analisi sono stati, altresì, considerati tutti gli aspetti necessari per supportare le valutazioni e le decisioni dei potenziali stakeholder; che avremmo modo di approfondire di seguito.

La raccolta dei dati non è avvenuta solo dal profilo economico analizzando quindi i principali indicatori economico-finanziari, bensì abbiamo effettuato un'analisi approfondita delle nostre attività da un punto di vista di utilità sociale, permettendoci, quindi, di spaccettare il processo sociale ed analizzare le diverse attività. In questo modo ci è stato possibile elaborare un'analisi quanto più esaustiva del valore aggiunto prodotto dalla Cooperativa nel corso di questo ultimo anno di attività.

Infine, per quanto attiene la rappresentazione del quadro informativo che il presente documento offre, esso è stato redatto nel pieno rispetto dei principi di neutralità e autonomia.

Standard e Principi di riferimento nella redazione del Bilancio

La stesura del nostro Bilancio Sociale è avvenuta mediante il rispetto dei seguenti principi:

- **chiarezza:** esprimere le informazioni in modo chiaro e comprensibile;
- **coerenza:** fornire informazioni idonee a far comprendere agli stakeholder il nesso esistente tra la missione dichiarata, gli obiettivi strategici, le attività effettivamente svolte e i risultati prodotti;
- **completezza:** identificare gli stakeholder che influenzano e/o sono influenzati dall'organizzazione e inserire tutte le informazioni ritenute utili per consentire a

tali stakeholder di valutare i risultati sociali, economici e ambientali dell'Organizzazione;

- **inclusione:** assicurare che il processo e il contenuto del Bilancio Sociale rispondano alle loro ragionevoli aspettative e/o esigenze degli stakeholders;
- **rilevanza:** rendicontare le attività che riflettono gli impatti significativi economici e sociali;
- **trasparenza:** rendere chiaro il procedimento logico di rilevazione e classificazione delle informazioni; le eventuali stime o valutazioni soggettive effettuate devono essere fondate su ipotesi esplicite e coerenti;
- **veridicità:** fornire informazioni veritiere e verificabili, riguardanti gli aspetti sia positivi sia negativi della gestione.

Per garantire un maggior livello di *compliance* con le già citate *Linee Guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore e imprese sociali* e nella redazione del presente Bilancio Sociale sono stati presi come riferimento anche altri principali standard e modelli di rendicontazione nazionale ed internazionale quali: *Linee guida GBS* (Gruppo di lavoro sul Bilancio Sociale); *Linee Guida per la Redazione del Bilancio Sociale delle Organizzazioni Non Profit* (Agenzia per Le Organizzazioni Non lucrative di Utilità Sociale- 2011); *GRI (Global Reporting Initiative)*; *Standard Accountability 1000*¹.

Chi siamo e la nostra storia

Il Piccolo Principe nasce nel 2001 e dalla sua costituzione si regge sui principi di mutualità e non presenta alcun fine di lucro.

Ci piace ricordare, che nello svolgimento delle nostre attività è imprescindibile il concetto di responsabilità sociale, motivo alla base della redazione del nostro secondo Bilancio Sociale

La Cooperativa è stata fondata per la volontà di un gruppo di persone con l'obiettivo di gestire servizi educativi e sociosanitari, al fine di concorrere con le famiglie alla cura, all'educazione e alla socializzazione dei bambini promuovendone al contempo il benessere all'interno di un ambiente attento e protetto.

L'attività principale svolta dalla nostra Cooperativa è la gestione di n.2 Asili nido nel territorio della Regione Lazio. Al fine di offrire un servizio quanto più esteso possibile, affianchiamo all'attività primaria iniziative di sostegno alla genitorialità in particolari situazioni di difficoltà attraverso specifici progetti di intervento e supporto.

Il nido d'infanzia è un luogo fondamentale per la formazione e la crescita del bambino; costituisce una dimensione che alimenta una continua sperimentazione che promuove lo sviluppo fisico, intellettuale e sociale dei più piccoli.

Tutte le nostre attività sono complementari e si affiancano a ciò che le singole famiglie svolgono: vogliamo essere un luogo di crescita per i nostri piccoli ospiti e uno strumento a supporto della genitorialità.

La Cooperativa è dotata dal 2006 della *Certificazione di Qualità ISO 9001:2000* e dal 2012 della *Certificazione UNI 11034:2003*

La nostra storia

Come fatto nei bilanci precedenti, ci teniamo a ripercorrere gli anni della nostra attività, evidenziando le tappe che ci hanno condotto fino a qui.

Le nostre esperienze e le attività a cui abbiamo partecipato, ci ricordano i principi che hanno guidato lo svolgimento delle iniziative, che ci hanno viste coinvolte, in uno spirito di collaborazione e cooperazioni con altre organizzazioni e con le istituzioni municipali.

Il **3 marzo 2004** la Cooperativa Il Piccolo Principe ha firmato la Convenzione in regime di Accreditamento tuttora vigente, con Roma Capitale, Dipartimento Politiche Educative e Scolastiche, per la gestione del Nido Piccinopicciò, sito in via Marco Dino Rossi, 38.

Oltre alla cura dei bambini di età 0-3 anni, l'Asilo offre anche sostegno psicologico, consulenze pedagogiche e educative rivolte ai genitori e alle famiglie frequentanti il Nido.

Dal **2006 al 2014** la Cooperativa ha gestito in ATI con le Cooperative le Rose Blu e Cecilia Soc. Coop. Soc. Onlus, il Servizio per la prevenzione del disagio minorile e per il trattamento dei soggetti in età evolutiva segnalati dai servizi Sociali territoriali e sottoposti a provvedimenti delle Autorità Giudiziarie, in convenzione con il Municipio VII (ex X) di Roma Capitale.

Tra il **2008 e il 2011** la Cooperativa ha incrementato il suo impegno nell'attività di assistenza e collaborazione con altre organizzazioni.

Nel mese di **aprile 2008** la Cooperativa ha costituito l'Associazione Temporanea d'Impresa per realizzare il Progetto di Nido Familiare "Tagesmutter Lazio", finanziato dalla Regione Lazio con le Cooperative Santi Pietro e Paolo Patroni di Roma Onlus, Prassi e Ricerca, C'era Due Volte, Patatrac Società Cooperativa, Lazio Form e Service Lazio 2000.

Dopo un periodo organizzativo e di pubblicizzazione del progetto, nel mese di ottobre dello stesso anno ha avuto inizio il corso di formazione, conclusa nel mese di gennaio 2009, e dal mese di febbraio 2009 è stato attivato il servizio di nidi familiari nel territorio del Comune di Roma.

Dal **2009 al 2011**, Il Piccolo Principe ha partecipato al Progetto Pilota RIMED – RESPONSIBLE INDUSTRIES OF THE MEDITERRANEAN della Provincia di Roma in materia di responsabilità sociale d'impresa e di diffusione dei risultati", il cui soggetto capofila è stato la Provincia di Roma.

Il progetto era rivolto alla promozione tra le PMI del Mediterraneo dei principi della Responsabilità Sociale d'Impresa (RSI), della "competitività responsabile" e della sostenibilità, il cui esito finale è stato sintetizzato nelle LINEE GUIDA RIMED PER LE PMI SOSTENIBILI.

Tra il **2011 e il 2012**, Il Piccolo Principe partecipa al Progetto "Mosaico Sociale", un'iniziativa di Rete tra il Municipio Roma X (attuale VII) e gli Organismi del Terzo Settore del Municipio, rivolto a minori e famiglie di neocomunitari, scuole, servizi, operatori, insegnanti, finanziato dalla Provincia di Roma, in cui la Cooperativa ha attivato uno sportello rivolto al sostegno genitoriale.

Tra il **2014 e il 2016**, è stato attivato lo Sportello Sociale presso USSM di Roma. L'attività dello Sportello Sociale è stata quella di realizzare indagini sociali ex *art 9 DPR n. 448/88*, finalizzate alla raccolta di informazioni da trasmettere all'Autorità Giudiziaria, in un'ottica di confronto con la stessa, al fine di coinvolgere ulteriormente il/i minore/i, garantendo la minima offensività del processo attraverso l'attivazione di tutti gli interventi necessari per favorire una rapida uscita del minore dal circuito penale, non interrompendo i processi educativi in atto; l'adeguatezza del processo a corrispondere a finalità educative e responsabilizzanti; la residualità della detenzione.

Nel 2015, all'interno delle attività del Progetto "IO STO CON TE", finanziato dalla Regione Lazio mediante l'Avviso Pubblico "Fraternità" sono state avviate attività di: promozione di nuove frontiere per l'integrazione sociale, attivazione di uno sportello di consulenza psicologica presso gli Istituti Scolastici del Comune di Rignano Flaminio e attivazione di gruppi di auto-mutuo-aiuto rivolto ai genitori del territorio comunale.

Tra il 2015 e il 2016, Il Piccolo Principe attraverso l'Avviso Pubblico "Famiglie Fragili 2015", ha attivato il Servizio "Genitori Al Centro", un centro specializzato nel sostegno genitoriale per quelle madri e quei padri che attraversano una crisi nel loro ruolo genitoriale, con possibile impatto negativo sui figli. Il Servizio prosegue in autofinanziamento dalla fine del progetto.

Negli anni tra **il 2017 e il 2018**, Il Piccolo Principe ha gestito il servizio di Assistenza Educativa specialistica alla Comunicazione per un minore per conto del Comune di Albano Laziale.

Dal 2019, Il Piccolo Principe ha attivato nel territorio del Distretto sociosanitario Lt1 (Comuni di Aprilia, Cisterna di Latina, Cori e Rocca Massima) il servizio "#serenamentegenitori", un servizio di Home Visiting, che prevede interventi domiciliari di sostegno rivolto alle famiglie con bambini fino al primo anno di vita da parte di figure professionali specializzate.

Durante il 2020, il Piccolo Principe ha ottenuto il finanziamento per il progetto " Made In Special Hands" nel territorio di Cassino. Il Progetto nasce in risposta all' Avviso pubblico "Presa in carico, orientamento e accompagnamento per l'inclusione sociale attiva", nell'ambito del POR-FSE 2014-2020, annualità 2019. Il progetto è stato realizzato in ATS con la Cooperativa Integra 2007 e l'APS SYMPAS, attraendo un forte e complesso reticolo di partner territoriali. Le attività previste dal progetto sono state finalizzate alla presa in carico di 12 giovani (9 ragazzi e 3 ragazze) in condizione di disabilità cognitiva con l'obiettivo di orientarli e accompagnarli in percorsi di rafforzamento personale e sostegno sociale per un'occupabilità futura.

Sempre in corso d'anno, il Nido Piccinopiccì ha ottenuto l'Accreditamento presso la Regione Lazio ai sensi della *DGR 903/17*.

Inoltre, dal 2020 Il Piccolo Principe gestisce in ATI con la Cooperativa La Lanterna di Diogene l'Asilo Comunale "Nido di Gaia" a Monterotondo, nido accreditato presso l'Albo della Regione Lazio e accoglie 45 bambini. L' affidamento di questo servizio educativo, nell'edificio di proprietà del Comune di Monterotondo, è stato ottenuto in seguito alla partecipazione ad un bando di gara pubblico.

Altro obiettivo raggiunto è stata la fondazione insieme ad altre 10 cooperative romane del Contratto di rete "Innovainrete", L'obiettivo del contratto di rete "Innovainrete" è quello di accrescere, individualmente e collettivamente, la capacità innovativa e la competitività sul mercato delle singole organizzazioni che ne fanno parte che si obbligano sulla base di un programma comune a collaborare in forme e in ambiti

predeterminati attinenti all'esercizio delle proprie imprese ovvero a scambiarsi informazioni o prestazioni di natura industriale, commerciale, tecnica o tecnologica, ovvero ancora ad esercitare in comune una o più attività rientranti nell'oggetto della propria impresa, con lo scopo di fornire alle famiglie e alle persone risposte maggiormente integrate a bisogni complessi, superando la frammentazione dell'offerta, valorizzando e promuovendo reti territoriali pubbliche, private e associative per potenziare i servizi.

Questa iniziativa è per noi la dimostrazione di come la collaborazione e la cooperazione siano principi irrinunciabili della nostra attività: la partecipazione e la condivisione delle *best practice* sono gli strumenti necessari a raggiungere l'obiettivo fondamentale di accrescere e migliorare l'offerta dei nostri servizi così da rispondere in maniera sempre più puntuale alle richieste di assistenza.

Nel **2021**, insieme alle Cooperative aderenti ad Innovainrete, è stato quindi ottenuto un finanziamento nell'ambito dell'Avviso Pubblico "Interventi regionali a sostegno delle cooperative sociali (art. 13 Legge regionale del 27 giugno 1996, n°24) per il Progetto " La Porta Accanto", con l'obiettivo dell'apertura di uno sportello rivolto al territorio e la creazione di una rete tra cooperative.

Il progetto si concretizza nella realizzazione di tre azioni:

1. Costruire e sperimentare un modello territoriale di sostegno alle famiglie vulnerabili centrato sulla responsabilizzazione partecipata e sulla attivazione delle risorse del nucleo e comunitarie.
2. Rafforzare e potenziare i servizi territoriali esistenti in ambito psicologico e socio educativo attraverso la costituzione di una rete, in modo da proporre una offerta di servizi aggregata.
3. Attivare e attuare nei territori di riferimento sperimentazioni realizzando una rete funzionale di servizi diffusi. La proposta si è concretizzata nella realizzazione di un modello guida, che ha superato un processo di certificazione, utile per sviluppare servizi integrati rivolti alla famiglia e per la gestione di situazioni di disagio sociale.

Abbiamo inoltre partecipato al Progetto "Albano Family", sottoscrivendo un contratto con la Cooperativa Prassi e Ricerca per fornire i propri servizi inerenti attività educative domiciliari in accordo e su segnalazione del servizio sociale del Albano Laziale

Nel **2022**, l'11 maggio è stato attivato il progetto " Spazio Gioco e Cultura" sul territorio del municipio V di Roma, in A.T.I. con le Cooperative Sociali Prassi e Ricerca e Nuove Risposte (capofila), della durata di 18 mesi. Lo Spazio riveste una funzione educativa e aggregativa, spazio di ritrovo con finalità ricreative, di apprendimento e culturali, inserito in contesti pedagogici più ampi, collegato agli altri servizi sociali, compresa la scuola e rappresenta un servizio aperto e in connessione con l'esterno, un servizio per il territorio. Attraverso la realizzazione delle attività, lo Spazio diventa un punto di

riferimento importante per le famiglie e consente la messa in rete delle molteplici attività territoriali rivolte a minori e alle famiglie e rafforza il tessuto locale, realizzando occasioni di socializzazione per i minori e le loro famiglie, inserendosi appieno nella vita del quartiere e favorendo l'inclusione di minori con disabilità o in situazioni di fragilità sociali. Lo Spazio Gioco e Cultura rappresenterà un luogo destinato al gioco e al divertimento dei più piccoli, un luogo protetto e stimolante, per esperienze di socializzazione e amicizia, offrendo la possibilità di conoscere altri bambini, del territorio, e le loro famiglie, anche attraverso l'utilizzo di sussidi: giocattoli, libri, e altri materiali messi a disposizione per la realizzazione delle attività, gestito da educatori professionisti, cd. educatori del tempo libero, animatori ludici e OSS.

Sempre in questo anno abbiamo proseguito le nostre attività di gestione sia del Nido di Gaia, con il rinnovo della convenzione per l'anno educativo 2022/2023, siglato il 29 agosto, sia dell'Asilo Nido Piccinopicciò, firmando la nuova Convenzione con il Comune di Roma Capitale, il 27 ottobre, per l'anno educativo 2022/2023.

Inoltre, abbiamo partecipato al Bando "Voucher Digitali Impresa 4.0 - Anno 2022" della Camera di Commercio di Roma, ottenendo la concessione del contributo.

Il 16 dicembre 2022 Il Revisore designato della Lega Nazionale delle Cooperative e Mutue, ha concluso, con la consegna dell'attestato dell'avvenuta revisione con il verbale n. 07621, l'ispezione ordinaria (D.L.C.P.S. n. 1577 del 1947, modificato dalla Legge 285/49, dalla Legge 59/92, e dal D.lgs. del 2/08/2002 n. 220 e succ. integ. e mod.) per l'anno 2022, senza rilievi.

Nel **2023** la Cooperativa ha continuato a mantenere attivi i servizi principali e storici, quali l'Asilo Nido Piccinopicciò e l'Asilo nido Comunale Nido di Gaia di Monterotondo, inoltre, ha partecipato sia in forma singola che in ATI a bandi comunali e municipali e nazionali. Più specificatamente:

A gennaio 2023 la Cooperativa ha risposto in ATI con l'APS Ponte Donna all'avviso del Consorzio per la gestione degli interventi e dei servizi sociali. Distretto Socio Sanitario 6.4 Pomezia Ardea con la PROPOSTA PROGETTUALE COPROGETTAZIONE 1.1.4 RAFFORZAMENTO DEI SERVIZI SOCIALI E PREVENZIONE DEL FENOMENO DEL BURN OUT, la cui aggiudicazione è stata approvata con la Determina del Direttore 41/2023.

Il **2 febbraio 2023** Roma Capitale, con Determinazione Dirigenziale ha approvato l'Avviso pubblico finalizzato all'individuazione di Enti del Terzo Settore disponibili alla co-progettazione, ai sensi dell'art. 55 del D.lgs. n. 117/2017, per la realizzazione di interventi nell'ambito del Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR), Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", Sotto-componente 1 "Servizi sociali, disabilità e marginalità sociale", Investimento 1.1, Sub-Investimento 1.1.1 "Sostegno alle capacità genitoriali e prevenzione della vulnerabilità delle famiglie e dei bambini" - Programma di Intervento e Prevenzione dell'Istituzionalizzazione (P.I.P.P.I.). Next Generation Eu. La Cooperativa Il

Piccolo Principe ha risposto all'Avviso, presentando un progetto in ATI con la , Meta Cooperativa sociale onlus.

Con Determinazione Dirigenziale **dell'11 maggio 2023** è stato istituito il Tavolo di co-progettazione finalizzato alla definizione congiunta e condivisa con i partner selezionati il Progetto unitario degli interventi e delle attività relative al Sub-Investimento 1.1.1 e in particolare, definire le modalità attuative dei dispositivi: vicinanza solidale, famiglie di appoggio, gruppi genitori e bambini e attività culturali, già indicati nel progetto presentato al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali. **Il 25 luglio 2023** si è conclusa la fase di co-progettazione ed è stato approvato il Progetto unitario definitivo ed hanno avuto inizio le fasi previste dal progetto e l'attivazione dei dispositivi previsti.

Il 15 maggio 2023 è stato firmato il contratto con il Municipio IV di Roma Capitale per il Progetto "BEN-ESSERE Famiglia". Progetto REI-RDC. Servizi e interventi di contrasto alla Povertà a Valere sul Fondo QSFP2018, che la Cooperativa ha gestito in ATI con la Nuove Risposte Società Cooperativa da maggio a dicembre 2023. La finalità del Bando era quella di programmare azioni di promozione del benessere dell'intero nucleo familiare nella delicata fase dei primi anni di vita dei minori, da realizzarsi attraverso interventi di sostegno alla genitorialità per nuclei familiari con minori 0-3 anni, individuali e di gruppo, presso alcuni dei nidi ubicati sul territorio municipale ad integrazione della programmazione degli interventi educativi e scolastici in una dimensione di presa in carico integrata. Il progetto si è rivolto sia ai beneficiari, attualmente fruitori, o già beneficiari di Reddito di Cittadinanza, purché destinatari degli interventi previsti dal PAIS (Patto per l'Inclusione Sociale), a valere sui finanziamenti della Quota Servizi Fondo Povertà 2018, sia alla generalità dei minori 0-3 anni appartenenti a nuclei residenti sul territorio del IV Municipio, spesa a valere sui finanziamenti della ex L. 285/97.

Con Determina Dirigenziale dell'**1 agosto 2023** è stata affidata la gestione del servizio dell'Asilo Nido di Gaia di Monterotondo per gli anni 2023/2024, 2024/2025 e 2025/2026, all'RTI La Lanterna di Diogene Coop. Soc. Onlus e Il Piccolo Principe.

Il 16 ottobre 2023 è stata firmata per l'anno educativo 2023/2024 la Convenzione dell'Asilo "Piccinopicciò" con Roma Capitale.

Dal **15 novembre 2023** alla Cooperativa è stato affidato il Progetto di un servizio volto al sostegno alla genitorialità e al miglioramento della condizione socio-educativa di quei nuclei familiari con minori nella fascia di età 0-3 percettori di Reddito di Cittadinanza, in esecuzione a quanto previsto per i Progetti finanziati si Fondo Sociale Europeo, Programma Operativo Nazione (PON)Inclusione 2014/2020. Spesa a valere sulla QSFP (Quota Servizi del Fondo Povertà) Annualità 2018 – finalizzati alla realizzazione delle misure di contrasto alla povertà e di inclusione sociale. Il Progetto denominato "**Genitori si diventa**". La finalità del progetto è stato quello di fornire un supporto alle famiglie con minori nella fascia di età 0-3, nell'ottica della prevenzione di future situazioni di disagio complesse. Il servizio era rivolto ad un massimo di 16 nuclei familiari con minori 0-3

beneficiari del Reddito di Cittadinanza residenti nel territorio del Municipio Roma VII, individuati dai Case Manager municipali.

Nel mese di **ottobre 2023** Il Piccolo Principe ha risposto all'Avviso dell'Istituto Comprensivo "via G. Messina" per l'organizzazione e la gestione di un "Laboratorio di orientamento alla scelta della scuola superiore per classi terze di scuola secondaria di I grado". L'obiettivo generale del laboratorio, che ha avuto inizio nel mese di dicembre 2023, è stato quello prevenire la dispersione scolastica tramite un'azione consapevole di orientamento. Inoltre, ha avuto come obiettivi specifici: Fornire agli studenti delle Terze Classi della scuola secondaria di primo grado "Albert Schweitzer" una visione chiara delle loro opzioni educative e professionali future. Aiutare gli studenti a identificare i propri interessi e talenti, sviluppare una comprensione più profonda di se stessi, delle loro emozioni e delle loro ambizioni, per prendere decisioni informate sul loro futuro.

Nel mese di **novembre 2023** la Cooperativa ha risposto all'Avviso dell'Istituto Comprensivo "via G. Messina" di organizzare e gestire un ciclo di interventi previsti per il Progetto "Scuola per i genitori". Obiettivo di questo progetto è quello di sostenere i genitori sul piano del potenziamento delle loro capacità di gestire situazioni educative. La "Scuola per i genitori" ha previsto un ciclo di incontri, con modalità seminariale, con l'intento di porsi come strumento di confronto, riflessione e comunicazione. Gli incontri hanno approfondito alcuni aspetti generali della genitorialità, e hanno avuto come obiettivo anche quello di tendere al consolidamento di un'alleanza educativa tra scuola e famiglia, in termine di convergenza sui medesimi valori.

I nostri Valori

La nostra Cooperativa è fondata su principi stabili e condivisi, che ne guidano l'operato e le attività e il presupposto necessario per il raggiungimento degli obiettivi che intendiamo raggiungere.

Correttezza e legalità

Il senso di responsabilità, la coerenza etica e la legalità muovono il nostro agire quotidiano, le azioni, le operazioni ed i comportamenti di chi opera all'interno o per opera della cooperativa devono essere ispirati alla legittimità ed alla correttezza.

Solidarietà e cortesia

Cortesia e calore umano sono garantite nei confronti degli utenti, in un'ottica di solidarietà sociale, unite ad una elevata professionalità basata sulla formazione continua dei nostri soci e dipendenti. La cooperativa pone l'utente al centro dei suoi obiettivi e di

tutte le persone con cui entra in relazione, volendo garantire la dignità e l'integrità specialmente delle persone in condizioni di bisogno e fragilità.

Efficienza ed efficacia

L'adozione di giuste modalità metodologiche ed operative sono volte a raggiungere gli obiettivi (efficacia) per garantire la soddisfazione dell'utente ottimizzando le risorse a disposizione (efficienza).

Eguaglianza ed imparzialità

Nell'erogazione dei nostri servizi viene garantita l'uguaglianza di tutti gli utenti nel rispetto dell'art. 3 della Costituzione. Tutti i nostri servizi si ispirano, inoltre, ai principi di giustizia, obiettività ed imparzialità in modo da garantire lo stesso livello di qualità e di partecipazione agli utenti che usufruiscono del medesimo servizio.

Pari opportunità

Parità di trattamento è assicurata tra le donne e gli uomini che operano nella Cooperativa nel più ampio rispetto delle pari opportunità.

Continuità nell'erogazione dei servizi

Impegno e dedizione per una erogazione dei servizi che sia continua, regolare e senza interruzioni. In caso di irregolare funzionamento, dovuto a cause di forza maggiore, vengono adottate misure idonee onde arrecare il minore danno possibile.

Informativa alla clientela e diritto di scelta

Adozione della massima trasparenza nella diffusione delle informazioni relative alle caratteristiche dei servizi offerti per garantire, compatibilmente con la normativa vigente, il diritto di scelta degli utenti.

Trasparenza e partecipazione

Gli utenti dei servizi possono richiedere ed hanno il diritto di ricevere, nei modi pertinenti alle diverse situazioni, complete ed esaurienti informazioni sulle finalità che la Cooperativa persegue e sulla natura e modalità di erogazione dei servizi prestati.

Garanzia della riservatezza

Massima riservatezza viene garantita nei confronti degli utenti nel rispetto della vigente normativa sulla privacy,

Mission, Vision e Obiettivi

Mission

Scopo della Cooperativa è quello di perseguire l'interesse generale della Comunità alla promozione umana e all'integrazione sociale dei cittadini, attraverso la gestione di servizi socio-sanitari ed educativi, di dare espressione alle doti personali dei soci, raggiungendo alti livelli di qualificazione e di responsabilità sociale, di sviluppare la capacità strutturale non solo in senso produttivo, ma anche come opportunità di perseguire nuovi obiettivi occupazionali e sociali, in modo da garantire un armonico sviluppo che faccia del lavoro quotidiano uno strumento di valorizzazione dell'uomo e del suo ambiente.

I servizi educativi, in tal modo, acquisiscono il ruolo di luogo di educazione e socializzazione, ma diventano anche luogo di riferimento dove poter effettuare una riflessione generale sulle condizioni di vita, di sviluppo e di educazione della prima infanzia, e al tempo stesso svolge un ruolo attivo per la piena affermazione del significato e del valore dell'infanzia secondo i principi di uguaglianza e pari opportunità, rispetto della diversità, libertà e solidarietà.

Attraverso l'attività educativa del nido, inoltre, si accompagna ed integra l'opera della famiglia in un rapporto costante con la stessa, promuovendo esperienze di partecipazione dei genitori alla vita dei servizi, di aggregazione sociale e scambio culturale attorno ai temi dell'educazione dei bambini, e cooperando con gli organismi di partecipazione democratica. Nel rispetto dei diritti di tutte le bambine e i bambini, e nella prospettiva della prevenzione di ogni forma di svantaggio e discriminazione, ne riconosce la pluralità delle culture familiari ed etniche presenti.

Vision

L'apparato educativo sinora costruito e il miglioramento costante che intendiamo apportarvi, è per noi il fondamento delle attività e degli obiettivi che di volta in volta ci poniamo.

Immaginiamo un'impresa aperta alla pluralità di collaborazioni, generativa di capitale e di innovazione sociale a partire dai servizi educativi, dai luoghi dove si educano i bambini, le famiglie e la collettività, dove accanto al fiorire delle abilità e delle potenzialità, fioriscono le intelligenze emotive, i saperi, il senso civico e la cooperazione, in difesa dell'ambiente e della collettività.

Obiettivi

Perseguiamo, dunque, specifici obiettivi, che sono:

- Sviluppare in maniera costante ed equilibrate le aree senso – motoria, cognitiva, affettivo – emotiva e sociale del bambino.

- Aumentare la capacità relazionale fra i bambini e fra i bambini e adulti.
- Promuovere la conquista della progressiva autonomia del bambino.
- Incoraggiare la partecipazione dei genitori al nido, favorendo l'incontro e il confronto.

Stakeholders

Per citare quanto indicato dal Ministero dell'Interno nel 2007, *“il Bilancio Sociale è l'esito di un processo con cui l'amministrazione rende conto delle scelte, delle attività, dei risultati e dell'impiego di risorse in un dato periodo, in modo da consentire ai cittadini e i diversi interlocutori di conoscere e formulare un proprio giudizio su come l'amministrazione interpreta e realizza la sua missione istituzionale ed il suo mandato”*.

E' chiaro, quindi, come il Bilancio Sociale, sia per noi uno strumento di informazione nei confronti di tutti i portatori di interesse che sono coinvolti nelle attività della nostra Cooperativa. In effetti, la nostra attività riverbera su diverse tipologie di stakeholder, che a vario titolo e per differenti motivazioni sono interessati e coinvolti nello sviluppo delle diverse attività implementate quotidianamente.

Per dovere di sintesi e rifacendoci ad una definizione condivisa, potremmo classificare i nostri portatori di interesse in interni ed esterni; tenuto conto della tipologia di relazione che intercorre tra i suddetti soggetti e la Cooperativa stessa.

Dunque, potremmo così categorizzare i nostri stakeholder interni:

- Soci
- Personale dipendente

I suddetti portatori di interessi intrattengono con il Piccolo Principe rapporti di tipo lavorativo e di sviluppo diretto e continuo del processo. L'attività della Cooperativa è, dunque, svolta in prima persona dai soggetti indicati in precedenza e per tale motivo il loro coinvolgimento nello sviluppo dell'ente è di tipo diretto.

Volendo, invece, definire i nostri stakeholder esterni:

- Utenti e Famiglie
- Attori Istituzionali
- Comunità territoriale
- Cooperative ed altri enti del settore
- Fornitori, banche ed assicurazioni
- Formatori
- Collaboratori
- Consulenti

Gli stakeholder esterni sono rappresentati, dunque, da tutti quegli attori che intrattengono con il Piccolo Principe relazioni legate all'offerta di servizi e allo sviluppo del processo e di tipo commerciale.

Va detto che negli ultimi anni il rapporto e gli scambi con gli attori istituzionali e le altre cooperative o enti di settore si è particolarmente rafforzato, rendendo ancora più proficua e produttiva la nostra collaborazione.

Governance

Sono organi della Cooperativa

- a) L'Assemblea dei soci;
- b) Il Consiglio di Amministrazione;
- c) La Presidente del Consiglio di Amministrazione;

L'assemblea dei soci è l'organo sociale più importante in quanto "deliberativo". Alla fine del 2023, la compagine sociale era costituita da numero 14 soci persone fisiche, di cui 12 femmine e 2 maschi, tutti impiegati nell'attività sociale. Durante il 2023, hanno partecipato all'Assemblea dell'8 giugno 2023 numero 10 soci su 13, degli aventi diritto al voto alla data della stessa..

Il Consiglio d'amministrazione è investito dei più ampi poteri per la gestione della società, e può deliberare su tutti gli atti e le operazioni di ordinaria e straordinaria amministrazione che comunque rientrino nell'oggetto sociale fatta eccezione di quelli che per legge sono di esclusiva competenza dell'assemblea.

L'attuale Consiglio di Amministrazione, rinnovato l'8 febbraio 2024, si compone di 3 donne con un livello medio-alto in termini di titoli d'istruzione, contando 2 diplomate e una laureata, e alto in riferimento alla formazione sviluppata nel corso degli anni attraverso l'esperienza e il costante aggiornamento. In media al 31/12/2023 l'età delle tre consigliere è di circa 56 anni.

Le persone dietro le cariche istituzionali che costituiscono il CDA sono:

Presidente Dott.ssa Carmela Elena Langella, al suo settimo mandato, psicologa e psicoterapeuta, con esperienza nell'organizzazione e gestione di servizi educativi, psicologici e sociali;

Vicepresidente Cristofani Rita Angela, al suo terzo mandato, educatrice con maturata esperienza nel settore dei servizi educativi

Consigliera Petrosino Donatella, al suo secondo mandato, educatrice con esperienza anche in materia di sicurezza degli ambienti di lavoro.

Attività svolte

Le attività che la nostra Cooperativa svolge possono essere sintetizzate, in linea generale, in quattro differenti direttive:

- Gestione, in prima linea e spesso in collaborazione con altri Enti, di asili nido nel territorio laziale
- Progettazione e implementazione di iniziative legate al supporto alla genitorialità;
- Sostegno a giovani con disabilità per facilitarne l'ingresso nel mondo del lavoro;
- Svolgimento di percorsi formativi rivolti ai nostri collaboratori.

Sul territorio romano, la prima attività della nostra Cooperativa è rappresentata dalla gestione di asili nido.

L'asilo nido Piccinopiccìò nasce nel 2004 ed è un nido accreditato con la Regione Lazio e in convenzione con il Comune di Roma-Servizi Educativi e Scolastici. Nel 2023 ha accolto 52 bambini da 0 a 36 mesi, provenienti dalle iscrizioni del Municipio VII di Roma Capitale. Il nido è organizzato in 3 macro-sezioni:

- Piccoli (0-12 mesi)
- medio-piccoli (13-24 mesi);
- medio-grandi (25-36 mesi).

Gli ambienti sono strutturati in modo da avere aree di interesse per i bambini delle diverse fasce di età, con il supporto di materiale idoneo in relazione allo sviluppo dei bambini della sezione. E' provvisto di una mensa interna, che osserva i menù dei nidi del Comune di Roma.

Al nido Piccinopiccìò lavorano 10 Educatrici, 4 ausiliari e una cuoca. Il personale è composto da 13 donne e 2 uomini. L'asilo nido Piccinopiccìò è gestito secondo la certificazione di Qualità ISO 9001:2015 e UNI 11034.

Tutto il personale è formato in materie di salute e sicurezza, dai corsi HACCP, RLS al Corso di Primo soccorso aziendale ed in base alle normative vigenti, si prevedono i regolari corsi di aggiornamento.

L'asilo nido comunale Nido di Gaia, situato nel comune di Monterotondo, è un nido accreditato all'Albo dei Nidi della Regione Lazio. Accoglie 46 bambini da 0 a 36 mesi. Il nido è organizzato in 3 sezioni: piccoli (0-12 mesi), medi (13-24 mesi) e grandi (25-36 mesi).

Il Nido di Gaia, è un servizio educativo, il cui affidamento è stato ottenuto in seguito alla partecipazione ad un bando di gara pubblico. Il Piccolo Principe lo gestisce in ATI con la Cooperativa La Lanterna di Diogene nell'edificio di proprietà comunale sito in via dell'Aeronautica 34/37, loc. Piè di Costa, 00015, Monterotondo (Roma).

La gestione del Nido di Gaia comporta l'osservanza di tutte le norme vigenti in materia di conduzione dei servizi educativi e di quanto previsto nel Regolamento dell'asilo nido comunale e nel capitolato del bando.

Il Nido ha un orario di frequenza dalle ore 7:00 alle ore 18:00. Il servizio è reso per 45 settimane all'anno, da settembre a luglio, secondo il calendario stabilito annualmente dall'amministrazione comunale e dal calendario scolastico approvato dalla Regione Lazio. La struttura opera secondo gli standard di funzionamento richiesti dalla normativa regionale e dai requisiti di accreditamento, nonché secondo il regolamento comunale dell'asilo nido.

La nostra Cooperativa è impegnata, inoltre, in attività parallele e accessorie rispetto alla sola gestione degli asili. L'obiettivo è quello di offrire un servizio a 360° rispetto alla gestione e educazione dei piccoli, intervenendo anche nel sostegno psicologico e fisico, alle famiglie, in funzione delle diverse necessità.

L'Home Visiting "#serenamentegenitori" è un progetto ancora attivo. E' un intervento di sostegno rivolto alle famiglie con bambini fino al primo anno di vita, attuato nell'intimità delle loro case da figure professionali specializzate, che forniscono ai genitori strategie psicologiche e educative, consentendo loro di sperimentare una relazione positiva tra madre, padre e bambino, aiutando i genitori a riconoscere ed interpretare i segnali del bambino; facilitando l'instaurarsi di una comunicazione intima e di trovare i giusti ritmi con il figlio nei vari momenti della vita quotidiana, al fine di migliorare le capacità genitoriali

Gli interventi presso i nuclei familiari sono effettuati dall'equipe, composta da 1 psicologa e 2 doule nel seguente modo:

- ✓ 5 incontri con la doula per sostenere il benessere psico-fisico della madre e del neonato e se necessaria una mediatrice culturale in co-presenza a qualche incontro.
- ✓ 3 incontri con la psicologa per condividere con la mamma e la famiglia la nuova riorganizzazione familiare e se necessario la mediatrice culturale in co-presenza a qualche incontro.
- ✓ 1 incontro con psicologa e doula (in co-presenza con la mediatrice se necessario) di restituzione e feedback e di eventuale invio ai servizi socio-sanitari di competenza laddove se ne ravvisi la necessità.

Nel 2023 sono stati gestiti 15 nuclei, con genitori, per lo più madri e bambino fino a un anno di età.

Il **Servizio Genitori al centro** è organizzato come un centro diurno che offre una serie di interventi focalizzati sul ripristino, recupero o sviluppo delle competenze genitoriali. In particolare attraverso il Supporto psicologico, offrendo ai genitori un aiuto e/o un sostegno per sviluppare la propria identità genitoriale, in modo da permettere loro di essere figure positive per i propri figli.

Genitori al centro è da intendersi come un servizio privato, il cui obiettivo è quello di sostenere i minori attraverso il lavoro con i genitori che stanno vivendo una problematicità connessa a conflittualità e violenza in ambito familiare e/o nella coppia genitoriale, problematica che potrebbe avere effetti dannosi sui minori stessi.

E' un centro diurno specializzato nel sostegno genitoriale, il cui accesso può essere spontaneo o su invio della rete o dei servizi del territorio municipale e cittadino. I professionisti del Servizio sono psicologi psicoterapeuti (2 donne e 2 uomini), specializzati nelle tematiche relazionali, anche conflittuali, e nelle famiglie.

La Porta Accanto realizza e mette in collegamento le varie "Centrali operative territoriali solidali" (COT solidali) (N° 10, uno per ogni Cooperativa), che operano in diversi Municipi per offrire servizi aggregati ed implementare un sistema condiviso di presa in carico dell'Utenza; creando luoghi significativi di quartiere per una migliore socializzazione, assistenza ed inclusione. I COT solidali offrono, in stretto collegamento con tutte le risorse del territorio, al Cittadino e agli operatori locali:

- Accoglienza e orientamento ai servizi Socio – Sanitari
- Accompagnamento all'accesso ai Servizi

Proprio grazie alla stretta relazione con le risorse del Territorio, i COT solidali, sono anche in grado di offrire servizi specialistici alle Famiglie, ai Minori, agli Adolescenti, agli Anziani. Rappresentano presidi aperti e radicati nei territori che raccolgono idee, condividono informazioni, rilevano bisogni, costruiscono reti, elaborano risposte adeguate ai bisogni. Propongono azioni di sistema per superare il disagio e agire sulla qualità del vivere, garantendo inclusione e coesione sociale.

L'equipe di gestione del Progetto "La Porta Accanto" è composta da un gruppo di lavoro allargato, orizzontale che opera per obiettivi, sotto la supervisione di un coordinatore che funge da raccordo tra i diversi operatori delle COT solidali. Per il ruolo e per i compiti che deve svolgere, l'Equipe allargata è formata, come accennato, da 10 operatori scelti dalle 10 cooperative del progetto. Ogni componente dell'equipe allargata, assume il ruolo di capo progetto nel suo territorio di riferimento, sostenuto dalla sua struttura di appartenenza, supportato dalla rete costituita dal Progetto, assumendo il ruolo di facilitatore e di attivatore.

Per ogni singola COT solidale ogni componente dell'equipe, per Il Piccolo Principe (n°2 psicologi e n°1 amministrativa) sviluppa le modalità di attuazione che ha condiviso con tutti i componenti, nella sua area territoriale di riferimento. In questa modalità ogni COT solidale può usufruire del contributo di tutta la rete. Tutte le strutture coinvolte hanno messo a disposizione le sedi operative, le professionalità e servizi, utili alle varie situazioni che si affrontano di tipo relazionale, anche conflittuali, e nelle famiglie.

Lo Spazio Gioco e Cultura rappresenta in questa cornice e nell'ambito della Strategia Municipale, un Polo Bambini, il nodo di una rete più ampia che si occupa di gestire il

rapporto tra istituzioni, agenzie educative e famiglie all'interno di una visione della cittadinanza attiva, responsabile e sempre più coinvolta nella sua crescita e in quella del territorio.

Per questo si risponde anche alle esigenze e alle nuove proposte in itinere, compatibilmente alle risorse a disposizione, che vengono espresse dai cittadini e per soddisfare il bisogno di interventi rivolti alle famiglie ed ai loro figli.

Il progetto "Spazio Gioco e Cultura" è da intendersi come un progetto il cui obiettivo è quello di favorire l'integrazione dei minori, promuovendone il coinvolgimento, il sostegno e la partecipazione attiva delle famiglie. È un centro diurno rivolto a bambini di età compresa tra i 6 e gli 11 anni, il cui accesso può essere spontaneo, da parte delle famiglie, con relativa iscrizione, o su invio della rete o dei servizi del territorio municipale e delle scuole. I professionisti del Servizio sono le educatrici (2 donne e 1 uomo), che svolgono laboratori tematici e laboratori di cinema e teatro.

Territorio



L'attività della nostra Cooperativa si realizza, per la sua quasi totalità, sul territorio del Comune di Roma- Municipio VII e V, e nei Comuni di Monterotondo e nel Distretto Socio-Sanitario LT1- che ricomprende i Comuni di Aprilia, Cisterna di Latina, Cori e Rocca di Massima.

L'aspetto territoriale per noi è molto importante; ci teniamo ad essere attenti e presenti per quegli utenti, cittadini, che abitano nel territorio in cui operiamo. Vogliamo costruire un modello capace di declinare nel concreto il tema della sussidiarietà e della costruzione di un *welfare* di comunità effettivo e funzionale. Il nostro operato vuole incidere positivamente sulle famiglie per generare, di conseguenza, un impatto sull'interesse comunità.

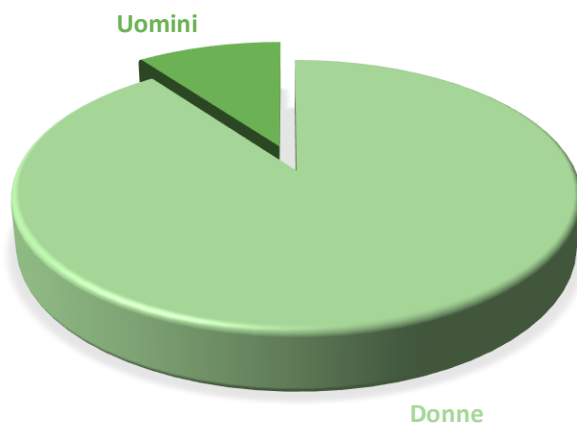
Va detto poi che un ulteriore aspetto di particolare interesse è per noi il contratto di rete "Innovainrete" sottoscritto con altre 10 Cooperative Sociali aderenti a LegaCoop Lazio (Nuove Risposte Società cooperativa, Cospexa Società cooperativa sociale, Il Brutto Anatroccolo, H Anno Zero, Idea Prisma, Arca di Noè, Meta Cooperativa sociale onlus, Cooperativa Sociale Magliana solidale, Aelle il Punto soc.Coop.ets impresa sociale, Mediterranei Cooperativa digitale), che ci permette di rafforzare i rapporti con altri enti, al fine di offrire un servizio sempre più performante all'interno dei diversi territori interessati.

Capitale Umano

Il capitale umano impegnato nel raggiungimento degli obiettivi sociali a fine 2023 conta 33 dipendenti, di cui 14 sono soci.

Per quanto riguarda la distribuzione di genere si registra una predominanza delle donne, le quali rappresentano il 90% del personale in forza.

DISTRIBUZIONE DI GENERE



Gli anni medi di servizio maturati a fine anno dalle risorse sopra dichiarate ammonta a circa 4 anni per i dipendenti non soci, per i soci invece il 43% è in forza da almeno 10 anni, il 29% dai 5 ai 10 anni e l'altro 43% da meno di 5 anni. Nel corso del 2023 sono entrate in organico 2 nuove risorse, e ci sono state 2 dimissioni

Analizzando poi le tipologie contrattuali, si osserva circa il 100% di contratti a tempo indeterminato.

Per il 2023 il numero di dipendenti che partecipano al capitale sociale nel corso dell'anno, è di n. 14 unità.

In riferimento alle mansioni svolte dai dipendenti nel corso del 2023, la principale risulta essere quella di educatrice, le quali rappresentano il 63% dell'organico, seguono gli ausiliari (19%), Amministrative, Coordinatrici e Psicologi sono al 6,5%, in maniera residuale si registra la mansione di Cuoca.

Le ore di formazione registrate ammontano complessivamente a 641 e sono state così distribuite:

- ❖ n. 24 ore di formazione per le educatrici per ogni nido
- ❖ n. 40 ore di formazione in tema di salute e sicurezza;
- ❖ n. 4 ore di formazione in tema sanitario per la somministrazione di farmaci (Asilo "Nido di Gaia")

Come accennato, i servizi cardine della nostra Cooperativa sono i servizi educativi. Il numero di bambini iscritti, in media, per l'anno 2022/2023 (nel periodo compreso tra il 1° settembre e il 31 luglio dell'anno successivo), è stato:

- per il "Nido Piccinopiccì" n. 52 iscritti nel 2023;
- per il "Nido di Gaia" n. 46 iscritti nel 2023.

Il servizio "Genitori al centro" ha visto un aumento delle richieste arrivate da parte dei genitori riguardo al benessere psicologico dei propri figli, pertanto, la Cooperativa ha attivato un servizio privato e a costi sociali, più contenuti, rivolto ai ragazzi. La Cooperativa, infatti, risulta iscritta al ROPS (Registro delle Organizzazioni di Psicologia Sostenibile) dell'Ordine degli Psicologi della Regione Lazio. A ogni modo si è raggiunto il numero di **60** utenti tra adulti e ragazzi.

Il progetto "#serenamente genitori" ha mantenuto un numero costante di nuclei seguiti:

- **15** nuclei seguiti con bambini di età inferiore a 1 anno.

Inoltre, di rilievo anche il dato riferito al servizio Lo Spazio Gioco e Cultura, che ha raggiunto **125** utenti nel 2023

Il Progetto di Orientamento ha coinvolto **49** studenti delle terze classi del primo ciclo della Scuola **Secondaria** dell'Istituto Comprensivo "via G. Messina".

Il Progetto "Genitori si diventa" ha visto coinvolto attivamente **3** famiglie rispetto alle 16 iniziali previste, dovute anche alla poca durata temporale del Progetto.

Per quanto riguarda il Progetto "Rafforzamento dei Servizi Sociali e Prevenzione del Fenomeno del Burn-out", questo progetto vede il coinvolgimento attivo di **15** assistenti sociali e di altre 10 figure professionali (psicologhe, OSS, mediatrici, educatrici, ecc.)

Per il Progetto "Ben-essere famiglia" sono stati presi in carico n° **36** nuclei con figli fino a 3 anni di età, percettori di reddito di Inclusione o di cittadinanza e n°**12** nuclei familiari sempre con figli di età inferiore a 3 anni, ma non percettori di RdC o Rdl.

Dati Economico-finanziari

Il Bilancio d'Esercizio è il documento volto alla determinazione e rappresentazione del Risultato d'Esercizio, formato dalla differenza tra costi e ricavi.

Obiettivo del Bilancio Sociale è invece, quello di porre in evidenza la "formazione" della ricchezza prodotta dall'Ente nonché la sua distribuzione tra i vari portatori d'interesse.

Valore aggiunto globale

Il Valore Aggiunto (VAG) può essere definita come una grandezza informativa di carattere sociale numerica che rappresenta la capacità dell'ente di produrre ricchezza per poi distribuirla agli stakeholder.

Nel particolare, attraverso la rielaborazione del conto economico a valore aggiunto, riusciamo a misurare la ricchezza prodotta nell'esercizio dalla Cooperativa Il Piccolo Principe. Per una migliore comprensione sull'andamento generale dell'attività, vengono confrontati con i valori dell'anno precedente:

CONTO ECONOMICO RICLASSIFICATO PER IL CALCOLO DEL VALORE AGGIUNTO				
A - VALORE DELLA PRODUZIONE			DIFFERENZE	
	2023	2022	VALORE	%
Ricavi delle vendite e delle prestazioni	800.594 €	689.999 €	110.595 €	16,03%
Contributi in conto esercizio	9.471 €	12.290 €	-2.819 €	-22,94%
Altri ricavi e proventi	4.642 €	2.461 €	2.181 €	88,61%
RICAVI DELLA PRODUZIONE TIPICA	814.707 €	704.750 €	109.957 €	15,60%

B- COSTI DELLA PRODUZIONE				
Materie prime, sussidiarie, di consumo e di merci	40.511 €	44.810 €	-4.299 €	-9,59%
Servizi	122.324 €	93.529 €	28.795 €	30,79%
Godimento di beni di terzi	9.502 €	8.651 €	851 €	9,84%
Oneri diversi di gestione	40.049 €	14.357 €	25.692 €	178,95%
COSTI INTERMEDI DELLA PRODUZIONE	212.387 €	161.347 €	51.040 €	31,63%
VALORE AGGIUNTO CARATTERISTICO LORDO	602.320 €	543.403 €	58.917 €	10,84%
C - COMPONENTI ACCESSORI E STRAORDINARI				
+/-Saldo gestione accessoria		0 €	0 €	0,00%
+/-Saldo componenti straordinari		0 €	0 €	0,00%
VALORE AGGIUNTO GLOBALE LORDO	602.320 €	543.403 €	58.917 €	10,84%
Ammortamenti della gestione per gruppi omogenei di beni	15.849 €	15.973 €	-124 €	-0,78%
Svalutazioni		2.924 €	-2.924 €	0,00%
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	586.472 €	524.506 €	61.966 €	11,81%

Come si può rilevare dal prospetto analitico di determinazione del valore aggiunto globale lordo, tra il 2023 ed il 2022 si è registrato una notevole aumento dei Ricavi della produzione Tipica, per un totale di € 109.957, pari a circa l'16% dell'anno precedente. Se si analizza più nel dettaglio, si può notare come l'aumento sia da attribuire ai maggiori Ricavi delle Prestazioni, cioè quelli ottenuti grazie all'erogazione dei servizi, aumentati rispetto al 2022, di € 110.595, che in percentuale ammontano a circa il 16%. La flessione più rilevante, pari a quasi il 23% rispetto all'anno precedente, si registra nei Contributi ottenuti dagli enti pubblici, che sono diminuiti in valore assoluto di 2.819, valore recuperato grazie all'aumento registrato negli altri ricavi. Andando ad analizzare la situazione dei costi intermedi della produzione (escluso il costo del personale), si registra parimenti un aumento degli stessi rispetto all'anno precedente di € 51.040, pari a circa il 32%. I ricavi dai servizi offerti rappresentano circa il 98% del valore della produzione 2023, nel 2022 si assestavano intorno al 97%.

Analizziamo quindi, come tale ricchezza sia stata distribuita

	PROSPETTO DI DISTRIBUZIONE DEL VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO		DIFFERENZE	
	2023	2022	VALORE	%
A - Remunerazione del personale	568.837 €	511.717 €	57.120 €	11,16%
B - Remunerazione della P.A.	6.524 €	4.144 €	2.380 €	57,43%
C – Remunerazione del capitale di credito	11.066 €	8.568 €	2.498 €	29,15%

E - Remunerazione dell'Ente (Risultato d'Esercizio)	45 €	77 €	-32 €	-41,68%
VALORE AGGIUNTO GLOBALE NETTO	586.472 €	524.506 €	61.966 €	11,81%

A – Al Personale, dipendente, spetta l'importo nettamente più grande, pari a € 568.837.

B – € 6.524 alla Pubblica Amministrazione, che avviene tramite il pagamento di imposte dirette e indirette. La remunerazione di questo interlocutore rappresenta quel beneficio di natura economica che la PA trae dal nostro operato come contribuzione alla copertura della spesa pubblica nazionale.

C - € 11.066 ai finanziatori, rappresentati dal sistema creditizio italiano che immette capitale all'interno della nostra organizzazione

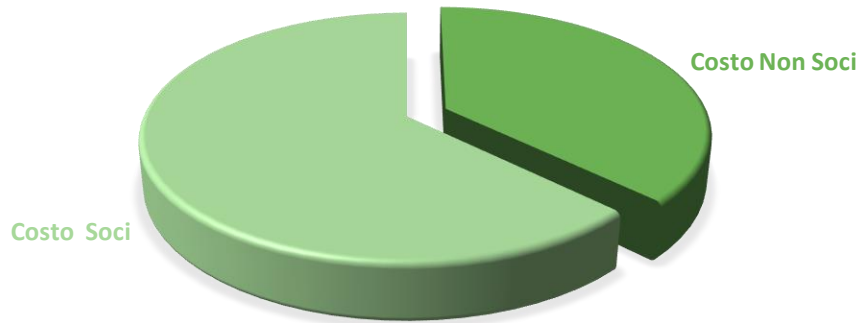
D - Infine, anche la Cooperativa è da considerarsi come stakeholder "a sé stante" e la sua remunerazione coincide con l'ammontare del risultato positivo dell'esercizio, che nel 2023 ha registrato un avanzo pari a € 45.

Distribuzione Costo del Lavoro	Totale da Bilancio	di cui verso soci	% di prevalenza
B.9 – Costo del personale (limitatamente alle prestazioni lavorative)	568.837,08	277.492,10	
B7 – Costi per servizi (limitatamente alle prestazioni lavorative attinenti)	37.194,71		
Totale costo del lavoro	606.031,79	277.492,10	45,79%
-B.9 – Costo del personale (limitatamente alle prestazioni lavorative escluse dal calcolo)	139.118,35		
Totale costo del lavoro ai fini del calcolo	466.913,44	277.492,10	59,43%

è necessario precisare che nella realizzazione di alcuni progetti non è stato possibile inserire nell'organico soci. In particolare, nell'affidamento della gestione del nido di Gaia di Monterotondo è prevista la clausola che impedisce al personale del nido la possibilità di diventare soci della cooperativa.

In base all'affidamento, sono state assegnate alla nostra cooperativa n° 5 educatrici e n° 2 ausiliarie sindacalizzate, assunte con contratto a tempo indeterminato. Tale dato è stato evidenziato nel prospetto sotto riportato, come voci Costo del personale (limitatamente alle prestazioni lavorative escluse dal calcolo)

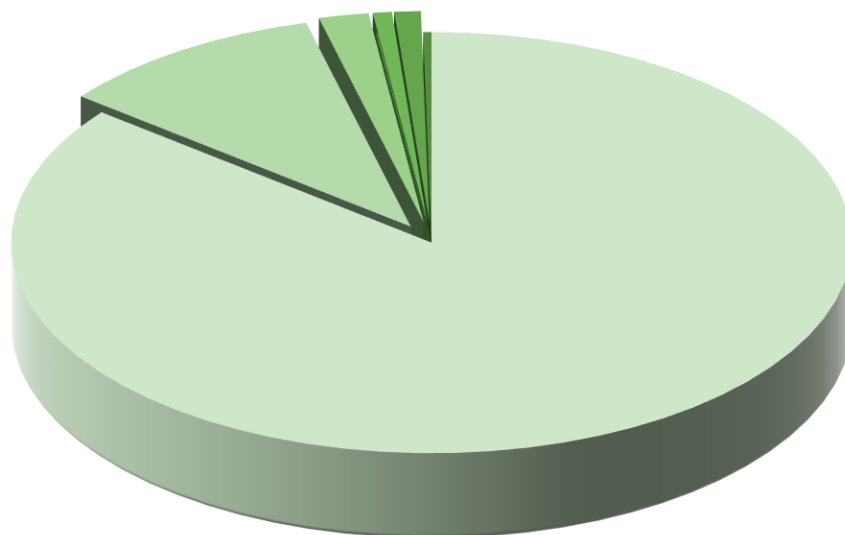
DISTRIBUZIONE COSTO DEL LAVORO



Provenienza delle risorse Economiche, con separata indicazione delle entrate dei contributi Pubblici e Privati

Fatturato	2023	2022
Fatturato da Enti Pubblici	679.082,21 €	603.413,08 €
Fatturato da Privati Cittadini	81.364,25 €	73.085,43 €
Fatturato da Consorzi e/o altre Cooperative	40.147,43 €	13.500,00 €
5 per mille	81,23 €	213,57 €
Contributi da Enti Pubblici	9.471,21 €	5.140,83 €
Contributi da Privati		7.149,00 €
Altri ricavi e Proventi	4.560,50 €	2.247,07 €
Totali	814.706,83 €	704.748,98 €

Provenienza risorse economiche



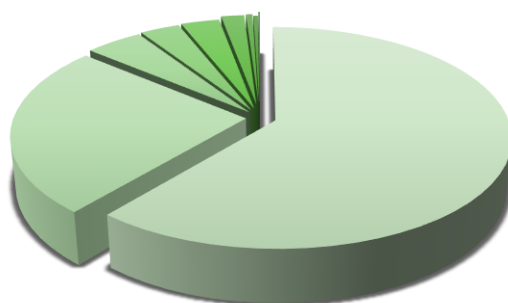
- Fatturato da Enti Pubblici
- Fatturato da Privati Cittadini
- Fatturato da Consorzi e/o altre Cooperative
- 5 per mille
- Contributi da Enti Pubblici
- Contributi da Privati
- Altri ricavi e Proventi

Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2023		
Incidenza fonti pubbliche	84,53%	86,38%
Incidenza fonti private	15,47%	13,62%

Servizio	Fatturato\contributi
Asilo Nido Piccinopicciò	488.974,95 €
Asilo nido comunale Nido di Gaia	200.594,54 €
Rafforzamento dei Servizi Sociali e Prevenzione del Fenomeno del Bourn-out	37.140,43 €

L'Home Visiting "#serenamentegenitori"	25.757,40 €
Lo Spazio Gioco e Cultura	24.946,56 €
Ben-Essere Famiglia	14.949,16 €
Genitori si Diventa	4.223,85 €
Innovarete	3.007,00 €
I.C. Giuseppe Messina	1.000,00 €
Totale	800.593,89 €

Servizi



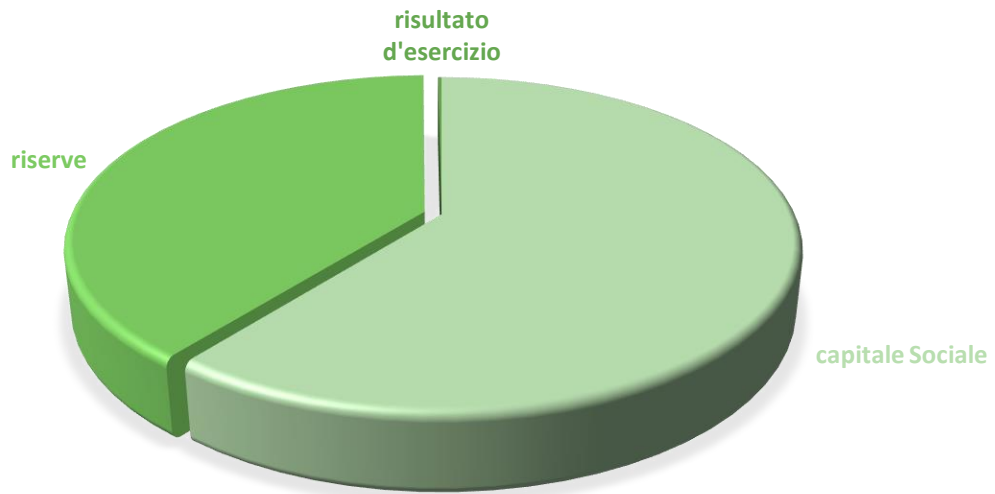
- Asilo Nido Piccinopicciò
- Asilo nido comunale Nido di Gaia
- Rafforzamento dei Servizi Sociali e Prevenzione del Fenomeno del Bourn-out
- L'Home Visiting "#serenamentegenitori"
- Lo Spazio Gioco e Cultura
- Ben-Essere Famiglia
- Genitori si Diventa
- Innovarete
- I.C. Giuseppe Messina

Contributi da Enti Pubblici		
soggetto erogante	Causale	Importo
Camera di Commercio di Roma	Bando "Voucher Digitali Impresa 4.0 - Anno 2023"	7.671,00 €
Regione Lazio	Tirocini extracurricolari per giovani NEET	1.800,21 €
Totale		9.471,21 €

Patrimonio	2023	2022
Capitale sociale	14.420,00 €	13.390,00 €
Totale riserve	9.291,18 €	8.554,00 €

Utile/perdita dell'esercizio	44,91 €	77,00 €
Totale Patrimonio netto	23.756,09 €	22.021,00 €

PATRIMONIO



I nostri progetti per il futuro

Ogni anno siamo soliti porci obiettivi per il futuro sia per migliorarci, che per poter arrivare a quanti più utenti possibili, certi del nostro professionale operato. Ciò che intendiamo raggiungere nel prossimo futuro:

- Adottare per i servizi forniti (Asilo Nido “Piccinopiccì” e l’Asilo Comunale “Il Nido di Gaia” ed eventuali futuri servizi rivolti all’infanzia e alle famiglie) una programmazione ed una metodologia educativa rispettosa dell’universo dell’esperienza dei bambini e delle bambine e che stimoli la loro curiosità, l’interesse ed il piacere della scoperta.
- Promuovere la partecipazione attiva delle famiglie nella vita del nido.
- Migliorare la professionalità delle proprie risorse umane attraverso l’attivazione di programmi di formazione continua.
- Fornire un servizio qualitativamente ineccepibile, che vada incontro alle esigenze delle famiglie e dei bambini
- Migliorare continuamente le proprie prestazioni, i propri servizi ed il Sistema di Gestione per la Qualità
- Rispettare le norme e le leggi vigenti, con particolare riguardo all’attenzione verso l’igienicità degli alimenti e verso la sicurezza dei locali e delle strutture.

Inoltre, la Cooperativa ha l’obiettivo di fornire e progettare servizi a minori, famiglie ed Enti pubblici, volti a tutelare l’interesse del minore e ad aiutare le famiglie nelle fasi di sviluppo dei figli e in un’ottica di prevenzione rispetto al territorio, tenendo conto delle trasformazioni del mondo del lavoro e delle nuove esigenze delle famiglie sulla base dei continui cambiamenti sociali.

Il nostro obiettivo per il prossimo anno è quello di proseguire, con impegno, il nostro lavoro, consolidando e migliorando i servizi che offriamo alla comunità.

donaci il tuo

5x1000

0683412100